

Số: 438 /CK-THNT

Phú Cường, ngày 26 tháng 10 năm 2024

**BẢN CAM KẾT TRÁCH NHIỆM HỢP ĐỒNG TẬP THỂ
NĂM HỌC 2024-2025**

Căn cứ vào Hướng dẫn liên tịch số 2260/HDLT-PGDĐT-LĐLĐ ngày 10/10/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo và Liên đoàn lao động thành phố Thủ Dầu Một về việc Hướng dẫn tổ chức Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2024-2025.

Nay Ban giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn cơ sở và Chi đoàn trường Tiểu học Nguyễn Trãi thống nhất cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể và đăng ký thi đua trong năm học 2024-2025 như sau:

I. Các chỉ tiêu phấn đấu, danh hiệu thi đua, nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị, đoàn thể trong năm học

a. Đơn vị trường

- Đơn vị đăng ký danh hiệu: Tập thể lao động xuất sắc

- Tổ chuyên môn: 8 tổ đăng ký Lao động tiên tiến

* Giáo viên

- Bằng khen UBND Tỉnh: 04

- Chiến sĩ thi đua Tỉnh : 03

- Chiến sĩ thi đua cơ sở: 15

- Giấy khen UBND Thành phố: 34

- Sáng kiến kinh nghiệm: 14

- Lao động tiên tiến: 56
- Giáo viên giỏi các cấp: 22

*** Học sinh**

- Chất lượng giáo dục
- + Về phẩm chất: đạt 100%
- + Về năng lực:
 - . Hoàn thành chương trình lớp học: 98,5%.
 - . Rèn luyện trong hè: 1,5%
- + Học sinh hoàn thành chương trình Tiểu học: 100%
- + Lớp tiên tiến: 28
- + Không có học sinh nghỉ bỏ học trong năm học
- + Tham dự các Hội thi do ngành tổ chức như: Hội khỏe phù đổng; Thi IOE; Tin học trẻ không chuyên... phần đầu đạt thành tích tốt nhất.

*** Chỉ tiêu về đào tạo bồi dưỡng CBGVNV :**

- Về chính trị

Tham gia học sơ cấp chính trị theo phân bổ chỉ tiêu của ngành trong năm học 2024-2025

- Về chuyên môn

Tham gia đầy đủ các lớp về bồi dưỡng thường xuyên, tập huấn chuyên môn

Tham gia học nâng cao để đạt chuẩn về đào tạo: 03 giáo viên (Thầy Toàn; Thầy Phương; Cô Hạnh Quyên) trong năm 2025 theo kế hoạch đăng ký ở ngành.

Đang theo học Đại học để nâng cao trình độ chuyên môn, đạt chuẩn: Cô Hồng Ngọc; Cô Bảo Thúy.

- Về Ngoại ngữ

Vận động giáo viên tự học để nâng cao về trình độ ngoại ngữ

- Về phát triển Đảng

Đạt chỉ tiêu được giao.

*** Về phong trào thi đua “ Hai tốt ”**

- 100% giáo viên giảng dạy sử dụng có hiệu quả đồ dùng dạy học có ở trường, đặc biệt ứng dụng về công nghệ thông tin.

- Mỗi tổ chuyên môn làm 1 đồ dùng dạy học có chất lượng trong năm học

- 100% giáo viên không vi phạm về “ Dạy thêm - học thêm”

- Dự giờ 10 tiết/ năm học và thao giảng 4 tiết/ năm học ở mỗi giáo viên (Tối thiểu)

- Phần đầu đạt chuẩn kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2 và chuẩn Quốc gia mức độ 1.

- 100% Cán bộ quản lý và giáo viên tham gia học tập bồi dưỡng thường xuyên và đạt yêu cầu.

*** Về thực hiện chương trình hành động xây dựng “ Trường học thân thiện – học sinh tích cực ”**

- Đảm bảo việc trang trí lớp theo quy định.

- Thực hiện tốt vệ sinh trường lớp đặc biệt là nhà vệ sinh của học sinh, giáo viên

- Giáo viên luôn tạo mối quan hệ thân thiện với học sinh, luôn tạo mọi điều kiện giúp đỡ để các em vươn lên trong học tập

- 100% học sinh chấp hành về nội quy trường lớp.

*** Cuộc vận động “ Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh ”**

- 100% viên chức, nhân viên đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Bản thân từng cá nhân tu dưỡng, rèn luyện học tập theo nội dung đăng ký.
- Cuối năm có tự nhận xét qua việc học tập

*** Cuộc vận động Hai không**

- Giáo viên nhận xét, đánh giá học sinh đúng theo hướng dẫn của Thông tư 27/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ GDĐT.

- Theo dõi và đánh giá thường xuyên kịp thời, chính xác.
- Coi, chăm kiểm tra nghiêm túc, đánh giá kết quả khách quan về chất lượng của học sinh.

*** Về An toàn vệ sinh lao động**

Đảm bảo an toàn trường lớp để giáo viên, học sinh an tâm trong việc giảng dạy cũng như học tập.

*** Về đơn vị văn hóa – Gia đình văn hóa; Đề án nâng cao chất lượng cuộc vận động “ Xây dựng nếp sống văn hóa - Văn minh đô thị”**

100% viên chức, nhân viên và học sinh của trường thực hiện đầy đủ các tiêu chí đánh giá và phấn đấu đạt gia đình văn hóa và các tiêu chí xây dựng nếp sống văn hóa văn minh đô thị.

*** Về quy chế dân chủ và các cuộc vận động**

- Đảm bảo tốt việc thực hiện về chế độ chính sách cho viên chức, nhân viên.

- Kịp thời triển khai đầy đủ các văn bản các cấp có thẩm quyền có liên quan đến giáo dục đào tạo, chế độ chính sách, chủ trương để viên chức, nhân viên biết và thực hiện.

*** Về thực hiện việc công khai**

Thực hiện việc công khai theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

*** Trách nhiệm và giải pháp**

- Nhà trường xây dựng kế hoạch công tác phù hợp với điều kiện của cơ sở và theo định hướng chỉ đạo của ngành.

- Vận động đội ngũ giáo viên luôn trao dồi, học tập về chuyên môn, chính trị, ngoại ngữ, Tin học để đáp ứng yêu cầu về công tác.

- Đảm bảo việc công khai, phát huy quyền dân chủ tập trung; Xây dựng đội ngũ đoàn kết, luôn có tinh thần trách nhiệm với công việc, chống bè phái gây mất đoàn kết nội bộ để xây dựng nhà trường ngày càng vững mạnh.

- Đảm bảo tốt về cơ sở vật chất, trang thiết bị và sử dụng có hiệu quả nhất là về CNTT để nâng cao hiệu quả giờ dạy.

- Tăng cường công tác pháp chế, quản lý và sử dụng đội ngũ theo phân công của ngành.

- Tham gia tích cực các phong trào như: Giáo viên giỏi các cấp; Giáo viên chủ nhiệm giỏi các cấp; Viết sáng kiến kinh nghiệm; Thể dục thể thao; Văn thể mỹ trong học sinh.

- Cùng với Công đoàn trường vận động viên chức, nhân viên tích cực tham gia các phong trào với tinh thần trách nhiệm đạt thành tích cao nhất.

b. Công đoàn cơ sở

- Công đoàn trường: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Cán bộ công đoàn xuất sắc: 10
- Công đoàn viên xuất sắc: 46
- Hoạt động UBKT : Tốt
- Hoạt động nữ công : Tốt
- Giải việc trường, đảm việc nhà : 45
- Cuộc vận động “Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm”: Tốt
- Giới thiệu công đoàn viên ưu tú để Chi bộ xem xét kết nạp vào Đảng theo chỉ tiêu được giao.

*** Các giải pháp**

- Công đoàn trường đảm bảo sinh hoạt đúng định kỳ.
- Xây dựng quy chế tổ chức và kế hoạch hoạt động của BCH Công đoàn
- Xây dựng quy chế phối kết hợp công tác giữa công đoàn và chính quyền.
- Luôn đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của Công đoàn để thu hút Công đoàn viên tham gia tích cực các phong trào và đạt hiệu quả.
- Tuyên truyền, vận động viên chức, nhân viên thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền
- Phối hợp với nhà trường tạo mọi điều kiện cho viên chức, nhân viên dự học để đạt chuẩn đào tạo về chuyên môn, chú trọng bồi dưỡng và phát huy đội ngũ giáo viên giỏi.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị trong đội ngũ giáo viên, nhân viên về đường lối chính sách của Đảng, phẩm chất truyền thống tốt đẹp của nhà giáo Việt Nam.

- Thực hiện tử sách pháp luật, triển khai sinh hoạt “ Giờ pháp luật” hàng tháng giúp viên chức, nhân viên nâng cao kiến thức pháp luật; tham gia các cuộc thi về tìm hiểu pháp luật (Nếu có).

- Tích cực thực hiện và đẩy mạnh phong trào đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa; Phấn đấu đơn vị đạt danh hiệu “Đơn vị văn hoá”; 100% viên chức, nhân viên đạt gia đình nhà giáo văn hóa và các chỉ tiêu về cuộc vận động xây dựng nếp sống văn hóa văn minh đô thị.

- Phối hợp cùng chính quyền kiểm tra, giám sát để những chính sách được thực hiện đúng, đủ và kịp thời. Kiên quyết ngăn chặn và kiến nghị xử lý những hành vi xâm phạm đến danh dự và quyền lợi hợp pháp của viên chức, nhân viên.

- Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo và tự chăm lo đời sống cùng chính quyền giải quyết thỏa đáng các quyền lợi của viên chức, nhân viên.

- Cùng với chính quyền làm tốt công tác thi đua nhằm kịp thời khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích cao, tham gia tích cực các phong trào.

- Vận động Đoàn viên thực hiện tốt việc học bồi dưỡng thường xuyên và tự bồi dưỡng để đạt chuẩn đào tạo.

- Thực hiện phong trào “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”.

- Phối hợp với chính quyền phát động và triển khai cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, qui chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

- Tổ chức tốt hội nghị viên chức, người lao động đầu năm. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn tham gia các hội đồng, chỉ đạo hoạt động của ban TTND hoạt động đúng chức năng và có hiệu quả.

- Đổi mới phương pháp hoạt động nữ công. Duy trì phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” trong nữ viên chức, nhân viên. Phấn đấu 100% CB-GV-NV nữ đạt danh hiệu “GVT- ĐVN”.

- Công đoàn đạt: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Phối hợp với chính quyền thực hiện tốt cuộc vận động “ Xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa”

- Đẩy mạnh và nâng cao có hiệu quả cuộc vận động “ Xã hội hoá giáo dục”

c. Đoàn thanh niên

- Chi đoàn: vững mạnh

- Các phong trào của đoàn

+ Tham gia ngày chủ nhật xanh; Ngày thứ Bảy văn minh

+ Hỗ trợ cho học sinh tham gia HKPD các cấp; trò chơi dân gian

+ Phối hợp với Đội tổ chức chương trình thấp sáng ước mơ; các phong trào khác của Đội.

- Các chương trình hành động của Đoàn :

+ Nhật ký làm theo lời Bác.

+ Công trình thanh niên.

+ Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng.

+ Tham gia phong trào trồng cây xanh, chăm sóc vườn ươm

*** Trách nhiệm và giải pháp :**

- Phối kết hợp chặt chẽ với phường đoàn để thực hiện tốt nội dung chương trình hành động của chi đoàn.
- Vận động đoàn viên tham gia tích cực phong trào để hoạt động của chi đoàn có hiệu quả.

II. Cam kết của BGH - CĐCS - Đoàn TN

1. Về thực hiện quy chế nội quy trường tiểu học

- Hiệu trưởng kiện toàn tổ chức, bộ máy của nhà trường nâng cao năng lực hiệu quả hoạt động của từng bộ phận, cá nhân để hoàn thành nhiệm vụ được phân công, tăng cường tính kỷ luật, kỷ cương, cụ thể hóa nội dung về công tác quản lý.
- BCH CĐCS vận động giáo viên chấp hành tốt về quy chế làm việc, phát huy quyền làm chủ, đóng góp ý kiến để xây dựng trường ngày tốt hơn.
- Chi đoàn nhà trường tuyên truyền để từng đoàn viên biết được kỷ cương trong nhà trường để thực hiện tốt, tiên phong trong việc thực hiện quy chế nội quy ở trường.

2. Về hoạt động tài chính

- Hiệu trưởng thực hiện thu, chi đúng nguyên tắc công khai hàng tháng về các loại quỹ để giáo viên biết.
- BCH CĐCS đảm bảo công khai, quản lý tốt nguồn quỹ theo thẩm quyền.
- Chi đoàn trường tham gia việc theo dõi, giám sát thu, chi tài chính ở đơn vị: tuyên truyền, vận động các đoàn viên đấu tranh chống tiêu cực về quản lý tài chính.

3. Thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường

- Hiệu trưởng thực hiện tốt về quy chế dân chủ theo chỉ đạo ở Ngành; nội quy quy chế của trường tiểu học; thực hiện tốt về các chế độ chính sách của giáo viên; lập hòm thư góp ý.

- BCH CĐCS theo dõi giám sát về chế độ chính sách của giáo viên, phản ánh những tâm tư tình cảm của công đoàn viên những vấn đề có liên quan đến nhà trường, mở hội nghị Viên chức, người lao động đầu năm học

- Chi đoàn trường phối kết hợp để thực hiện tốt về quy chế dân chủ, phát huy tính xung kích tốt hơn của đoàn viên trong công tác, đề xuất những vấn đề với trường, công đoàn để giúp hoạt động của nhà trường.

4. Về phong trào thi đua

- Hiệu trưởng là trưởng ban thi đua, tổ chức sơ, tổng kết về công tác thi đua, đề xuất các cấp khen thưởng những tập thể và cá nhân đạt thành tích tốt, kết hợp công đoàn làm tốt các cuộc vận động

- Chủ tịch CĐCS là phó ban thường trực tổ chức đăng ký phát động mọi giáo viên thực hiện và cùng với hiệu trưởng đánh giá xếp loại thi đua vào cuối năm.

- Chi đoàn trường phát động đến từng đoàn viên đăng ký thi đua vào đầu năm học và phân đấu để đạt được danh hiệu đăng ký, lồng ghép các hoạt động của chi đoàn để việc thi đua thiết thực với đoàn viên là lực lượng tiên phong trong phong trào này.

5. Về chăm lo đời sống, vật chất tinh thần đội ngũ

- Hiệu trưởng phối hợp tạo điều kiện cho CĐCS phổ biến, tuyên truyền đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách đến người lao động.

- BGH và BCH CĐCS thảo luận khi thực hiện chức năng quản lý mà nội dung có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của người lao động.

- Chính quyền mời công đoàn tham gia các hội đồng xét khen thưởng, kỷ luật (nếu có), xét nâng lương, thuyên chuyển và các chủ trương có lợi cho công đoàn viên, khi giải quyết vấn đề nữ thì mời đại diện ban nữ công cùng dự.

- Chính quyền cùng công đoàn tham mưu để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của công đoàn viên; các chế độ chính sách Nhà nước ban hành.

- Chi đoàn trường phối kết hợp với trường, công đoàn trong việc chăm lo đời sống của đoàn viên một cách kịp thời, chính đáng, hợp pháp.

6. Quan hệ phối hợp tạo điều kiện để hoạt động

- Hiệu trưởng tạo điều kiện cho BCH CĐCS và chi đoàn trường hoạt động cũng như cung cấp các phương tiện làm việc. Những hoạt động phong trào khi có chủ trương, hiệu trưởng sẽ bàn bạc đề cùng thực hiện.

- Khi công đoàn và chi đoàn được cấp trên mời họp, đi học, tập huấn, hội nghị thì được hiệu trưởng tạo mọi điều kiện để tham gia.

- Hiệu trưởng, Chủ tịch CĐ, Bí thư chi đoàn họp liên tịch hàng tháng để trao đổi và phối hợp công tác.

- BCH CĐCS mời hiệu trưởng họp (khi cần)

7. Tổ chức thực hiện

Bản cam kết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

HIỆU TRƯỞNG

CTCĐ

TM. Chi đoàn

Nguyễn Trọng Hiền

Đào Thị Bích Tuyền

Phù Nguyễn Yến Linh