

Phú Cường, ngày 11 tháng 11 năm 2021

**BẢN CAM KẾT TRÁCH NHIỆM HỢP ĐỒNG TẬP THỂ  
NĂM HỌC 2021-2022**

Căn cứ Hướng dẫn số 1239/HD-PGDĐT ngày 20/10/2021 của Phòng Giáo dục Đào tạo thành phố Thủ Dầu Một về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị Cán bộ, viên chức năm học 2021-2022;

Nay Ban giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn cơ sở và Chi đoàn trường Tiểu học Nguyễn Trãi thống nhất cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể và đăng ký thi đua trong năm học 2021-2022 như sau :

**I. Các chỉ tiêu phấn đấu, danh hiệu thi đua, nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị, đoàn thể trong năm học**

**a. Đơn vị trường**

- Nhà trường đạt danh hiệu : Tập thể lao động xuất sắc
- Các tổ đăng ký : 8 tổ đăng ký lao động tiên tiến.

\* Giáo viên :

- + Bằng khen Thủ tướng Chính phủ: 01
- + Bằng khen UBND tỉnh : 05
- + Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh : 02
- + Chiến sĩ thi đua cơ sở : 15
- + Giấy khen UBND thành phố: 45
- + Lao động tiên tiến: 51
- + Sáng kiến kinh nghiệm: 15

\* Học sinh :

- Chất lượng giáo dục
- + Về phẩm chất: đạt 100%
- + Về năng lực:
  - . Hoàn thành chương trình lớp học: 98,3%.
  - . Rèn luyện trong hè: 1,7%
- Học sinh hoàn thành chương trình Tiểu học: 100%
- Lớp tiên tiến: 26
- Không có học sinh nghỉ bỏ học trong năm học.
- Dự các hội thi do Ngành tổ chức như: Trò chơi dân gian; hội khỏe phù đổng.... đạt thành tích cao nhất.

\* **Chỉ tiêu về đào tạo bồi dưỡng CBGVNV :**

- **Về chính trị :**

Tham dự các lớp bồi dưỡng ngắn hạn do ngành tổ chức.

- **Về chuyên môn :**

Tham gia đầy đủ các lớp như : Bồi dưỡng thường xuyên, tập huấn chuyên môn, lựa chọn sách giáo khoa lớp 3.

Đang theo học Đại học nâng cao trình độ chuyên môn: Cô Nguyễn; cô Hiếu; cô Quế; cô Phương Thảo. Số giáo viên còn lại chưa đạt chuẩn cần học tập để đạt chuẩn theo quy định.

**- Về Ngoại ngữ**

Vận động giáo viên tham gia tự học để đạt chuẩn theo quy định.

**- Về phát triển Đảng:**

Đạt chỉ tiêu được giao.

**\* Về phong trào thi đua “ Hai tốt ”**

+ 100% giáo viên giảng dạy sử dụng có hiệu quả đồ dùng ở trường, đặc biệt việc ứng dụng công nghệ thông tin.

+ Mỗi tổ làm 1 đồ dùng dạy học có chất lượng trong năm học.

+ 100% giáo viên không vi phạm về Dạy thêm – Học thêm theo quy định của Ngành.

+ 100% giáo viên thực hiện dạy học theo phương pháp “*Bàn tay nặn bột*”.

+ Dự giờ 10 tiết/năm học và thao giảng 4 tiết/năm học ở mỗi giáo viên (tối thiểu).

+ Đạt các tiêu chí của trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 1 và Kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2.

+ 100% Cán bộ quản lý và giáo viên tham gia học tập bồi dưỡng thường xuyên và đạt yêu cầu.

+ 100% giáo viên thực hiện giảng dạy cho học sinh phù hợp với diễn biến dịch bệnh Covid-19.

**\* Về thực hiện chương trình hành động xây dựng “ Trường học thân thiện – học sinh tích cực ” :**

+ Đảm bảo việc trang trí lớp theo quy định.

+ Luôn vệ sinh trường lớp đặc biệt là nhà vệ sinh của giáo viên – học sinh.

+ Giáo viên luôn tạo môi trường thân thiện với học sinh giúp đỡ các em vươn lên trong học tập( kể cả khi dạy trực tuyến hay hình thức khác )

+ 100% học sinh chấp hành về nội quy trường lớp nhất là khi tham gia học trực tuyến .

**\* Cuộc vận động “ Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh ”**

+ 100% CBGVNV đều đăng ký học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

+ Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, học tập theo nội dung đăng ký.

+ Cuối năm học: Nhận xét, đánh giá qua cuộc vận động.

**\* Cuộc vận động Hai không :**

+ Giáo viên nhận xét đánh giá học sinh đúng theo hướng dẫn Thông tư số 27/2020TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ GDĐT ban hành( Đối với lớp 1 và lớp 2) và Thông tư số 22/2016/TT-BGDĐT ngày 22/9/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ( Đối với lớp 3, lớp 4, lớp 5).

+ **Coi, chăm** kiểm tra đúng quy chế, đánh giá kết quả trung thực về chất lượng của học sinh.

**\* Về An toàn vệ sinh lao động :**

+ Đảm bảo cơ sở vật chất luôn an toàn để giáo viên – học sinh giảng dạy và học tập tốt.

**\* Về đơn vị văn hóa – GDVH :**

+ 100% CBGVNV xây dựng đơn vị văn hóa thông qua các tiêu chí đánh giá và phấn đấu đạt gia đình văn hóa.

**\* Về quy chế dân chủ và các cuộc vận động :**

- + Đảm bảo tốt việc thực hiện về chế độ chính sách cho CBGVNV của đơn vị.
- + Triển khai đầy đủ các văn bản của cấp trên để toàn bộ CBGVNV biết và thực hiện.

**\* Về thực hiện ba công khai và công khai chuẩn đầu ra :**

**. Chất lượng giáo dục :**

- Về phẩm chất : đạt 100%
- + Hoàn thành chương trình lớp
- Về năng lực học: 98,3%
- + Rèn luyện trong hè: 1,7%

**\* Điều kiện đảm bảo chất lượng nhà trường, đội ngũ nhà giáo cán bộ quản lý và nhân viên.**

- Nhà trường đảm bảo đầy đủ về cơ sở vật chất để giáo viên, học sinh có môi trường giảng dạy, học tập đạt hiệu quả cao nhất.

- Tập thể CBGVNV luôn có tinh thần trách nhiệm, thực hiện tốt chức trách được phân công, cải tiến trong công tác, khắc phục những yếu kém, đầu tư vào chuyên môn để đạt được chỉ tiêu đề ra.

**\* Thu, chi tài chính :**

Đảm bảo việc thu, chi theo hướng dẫn và làm tốt việc công khai ở đơn vị; không để xảy ra tiêu cực về tài chính:

**\* Kiểm tra nhà trường :**

Thực hiện kiểm tra :

- Kiểm tra việc phân bổ và sử dụng ngân sách do Nhà nước cấp: Thực hiện đúng về việc sử dụng ngân sách, quyết toán đúng hướng dẫn.

**\* Trách nhiệm và giải pháp**

- Xây dựng kế hoạch công tác phù hợp với điều kiện thực tế nhà trường và định hướng của Ngành.

- Vận động đội ngũ giáo viên luôn trau dồi, học tập về chuyên môn, chính trị, ngoại ngữ, Tin học để đáp ứng yêu cầu công tác.

- Thực hiện việc công khai, phát huy quyền dân chủ tập trung ở cơ sở, xây dựng đội ngũ đoàn kết, có tinh thần trách nhiệm với công việc, chống bè phái để xây dựng nhà trường ngày càng vững mạnh.

- Đảm bảo về cơ sở vật chất của đơn vị; khai thác và sử dụng triệt để các thiết bị về CNTT được cung cấp để giảng dạy nâng cao hiệu quả giờ dạy.

- Tăng cường công tác pháp chế, quản lý và sử dụng đội ngũ theo phân công của Ngành.

- Tham gia tích cực về các phong trào như: Giáo viên giỏi cấp trường; SKKN; phong trào thể dục thể thao, văn nghệ trong học sinh.

- Cùng với Công đoàn, vận động toàn thể CBGVNV tham gia tích cực các phong trào do Ngành phát động với tinh thần trách nhiệm, đạt yêu cầu cao nhất.

**b. Công đoàn cơ sở :**

- Công đoàn trường : Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Tổ công đoàn vững mạnh xuất sắc : 6 tổ
- Cán bộ công đoàn xuất sắc : 11
- Công đoàn viên xuất sắc : 51



- Hoạt động UBKT : Tốt
- Hoạt động nữ công : Tốt
- Giới việc trường, đảm việc nhà : 40
- Cuộc vận động “Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm” : Tốt
- Giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng: Để xem kết nạp theo chỉ tiêu được giao.

**\* Các giải pháp**

- Tổ chức Công đoàn đảm bảo sinh hoạt đúng định kỳ.
- Xây dựng quy chế tổ chức và kế hoạch hoạt động của BCH công đoàn trường.
- Xây dựng quy chế phối kết hợp công tác giữa công đoàn và chính quyền.
- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của Công đoàn thu hút công đoàn viên tham gia tích cực và có hiệu quả hoạt động công đoàn.
- Tổ chức vận động CB-GV-NV thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng ,tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh.
- Phối hợp với chính quyền tạo mọi điều kiện thuận lợi cho cán bộ giáo viên thực hiện tốt chương trình đào tạo và bồi dưỡng chuẩn hóa trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Chú trọng bồi dưỡng và phát huy đội ngũ giáo viên giỏi.
- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục nhằm nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị cho CB-GV-NV trọng tâm là đường lối chính sách Nhà nước và quan điểm của Đảng. Phẩm chất và truyền thống tốt đẹp của nhà giáo Việt Nam.
- Thực hiện tử sách pháp luật giúp CB-GV-NV nâng cao kiến thức pháp luật để thực hiện đúng pháp luật; tham gia viết bài tìm hiểu về pháp luật ( Nếu có ).
- Tích cực thực hiện và đẩy mạnh phong trào đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa. Phần đầu đơn vị đạt danh hiệu đơn vị văn hoá, 100% CBGV đạt gia đình nhà giáo văn hóa.
- Phối hợp cùng chính quyền kiểm tra, giám sát để những chính sách được thực hiện đúng, đủ và kịp thời. Kiên quyết ngăn chặn và kiến nghị xử lý những hành vi xâm phạm đến danh dự và quyền lợi hợp pháp của CB-GV-NV.
- Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo và tự chăm lo đời sống cùng chính quyền giải quyết thỏa đáng các quyền lợi của CB-GV-NV.
- Cùng với chính quyền làm tốt công tác thi đua nhằm khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích cao; tham gia tích cực các phong trào.
- Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức vận động đoàn viên thực hiện tốt nội dung, chương trình, đổi mới phương pháp dạy và học nhất là thay sách lớp 3 cho năm học 2022-2023.
- Vận động đoàn viên thực hiện tốt chương trình bồi dưỡng thường xuyên và tự bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn đạt chuẩn đào tạo.
- Thực hiện phong trào “**Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động**”.
- Phối hợp với chính quyền phát động và triển khai cuộc vận động “**Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương -Trách nhiệm**”, qui chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường. Gia đình văn hoá nhà giáo.
- Tổ chức tốt hội nghị CBVC đầu năm, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn tham gia các hội đồng, chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng chức năng và có hiệu quả.

- Đổi mới phương pháp hoạt động nữ công. Duy trì phong trào “**Giỏi việc trường - Đảm việc nhà**” trong nữ CBGV. Phần đầu 100% CB-GV-NV nữ đạt danh hiệu “ **Giỏi việc trường- Đảm việc nhà**”

- Công đoàn đạt: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Phối hợp với chính quyền thực hiện tốt cuộc vận động “ **Xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa**”.

- Đẩy mạnh và nâng cao có hiệu quả cuộc vận động “ **Xã hội hoá giáo dục**”

### **C. Đoàn thanh niên**

- Chi đoàn: Vững mạnh

- Các phong trào của đoàn

+ Tham gia ngày chủ nhật xanh

+ Hỗ trợ cho học sinh tham gia HKPĐ các cấp; trò chơi dân gian

+ Phối hợp với Đội tổ chức chương trình thấp sáng ước mơ; phong trào khác của Đội.

- Các chương trình hành động của Đoàn :

+ Nhật ký làm theo lời Bác.

+ Công trình thanh niên.

+ Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng.

### **\* Trách nhiệm và giải pháp :**

- Phối kết hợp chặt chẽ với phường đoàn để thực hiện tốt nội dung chương trình hành động của chi đoàn.

- Vận động đoàn viên tham gia tích cực phong trào để hoạt động của chi đoàn có hiệu quả.

## **II. Cam kết của BGH – CĐCS-Đoàn TN**

### **1. Về thực hiện quy chế nội qui trường tiểu học**

- Hiệu trưởng kiện toàn tổ chức, bộ máy của nhà trường nâng cao năng lực hiệu quả hoạt động của từng bộ phận, cá nhân để hoàn thành nhiệm vụ được phân công, tăng cường tính kỷ luật, kỷ cương, cụ thể hóa nội dung về công tác quản lý.

- BCH/CĐCS vận động giáo viên chấp hành tốt về quy chế làm việc, phát huy quyền làm chủ, đóng góp ý kiến để xây dựng trường ngày tốt hơn.

- Chi đoàn nhà trường tuyên truyền để từng đoàn viên biết được kỷ cương trong nhà trường để thực hiện tốt, tiên phong trong việc thực hiện quy chế nội quy ở trường.

### **2. Về hoạt động tài chính**

- Hiệu trưởng thực hiện thu, chi đúng nguyên tắc công khai hàng tháng về các loại quỹ để giáo viên biết.

- BCH/CĐCS đảm bảo công khai, quản lý tốt nguồn quỹ theo thẩm quyền.

- Chi đoàn trường tham gia việc theo dõi, giám sát thu, chi tài chính ở đơn vị; tuyên truyền, vận động các đoàn viên đấu tranh chống tiêu cực về quản lý tài chính.

### **3. Thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường**

- Hiệu trưởng thực hiện tốt về quy chế dân chủ theo chỉ đạo ở Ngành; nội quy quy chế của trường tiểu học; thực hiện tốt về các chế độ chính sách của giáo viên; lập hòm thư góp ý.

- BCH/CĐCS theo dõi giám sát về chế độ chính sách của giáo viên, phản ánh những tâm tư tình cảm của công đoàn viên những vấn đề có liên quan đến nhà trường, mở hội nghị CBVC đầu năm học

- Chi đoàn trường phối kết hợp để thực hiện tốt về quy chế dân chủ, phát huy tính xung kích tốt hơn của đoàn viên trong công tác, đề xuất những vấn đề với trường, công đoàn để giúp hoạt động của nhà trường.

#### 4. Về phong trào thi đua

- Hiệu trưởng là trưởng ban thi đua, tổ chức sơ, tổng kết về công tác thi đua, đề xuất các cấp khen thưởng những tập thể và cá nhân đạt thành tích tốt, kết hợp công đoàn làm tốt các cuộc vận động

- Chủ tịch CĐCS là phó ban thường trực tổ chức đăng ký phát động mọi giáo viên thực hiện và cùng với hiệu trưởng đánh giá xếp loại thi đua vào cuối năm.

- Chi đoàn trường phát động đến từng đoàn viên đăng ký thi đua vào đầu năm học và phân đấu để đạt được danh hiệu đăng ký, lồng ghép các hoạt động của chi đoàn để việc thi đua thiết thực với đoàn viên là lực lượng tiên phong trong phong trào này.

#### 5. Về chăm lo đời sống, vật chất tinh thần đội ngũ

- Hiệu trưởng phối hợp tạo điều kiện cho CĐCS phổ biến, tuyên truyền đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách đến người lao động.

- BGH và BCH/CĐCS thảo luận khi thực hiện chức năng quản lý mà nội dung có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của người lao động.

- Chính quyền mời công đoàn tham gia các hội đồng xét khen thưởng, kỷ luật (nếu có), xét nâng lương, thuyên chuyển và các chủ trương có lợi cho công đoàn viên, khi giải quyết vấn đề nữ thì mời đại diện ban nữ công cùng dự.

- Chính quyền cùng công đoàn tham mưu để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của công đoàn viên; các chế độ chính sách Nhà nước ban hành.

- Chi đoàn trường phối kết hợp với trường, công đoàn trong việc chăm lo đời sống của đoàn viên một cách kịp thời, chính đáng, hợp pháp.

#### 6. Quan hệ phối hợp tạo điều kiện để hoạt động

- Hiệu trưởng tạo điều kiện cho BCH/CĐCS và chi đoàn trường hoạt động cũng như cung cấp các phương tiện làm việc. Những hoạt động phong trào khi có chủ trương, hiệu trưởng sẽ bàn bạc để cùng giải quyết.

- Khi công đoàn và chi đoàn được cấp trên mời họp, đi học, tập huấn, hội nghị thì được hiệu trưởng tạo mọi điều kiện để tham gia.

- Hiệu trưởng, Chủ tịch CĐ, Bí thư chi đoàn họp liên tịch hàng tháng để trao đổi và phối hợp công tác.

- BCH/CĐCS mời hiệu trưởng họp (khi cần)

#### 7. Tổ chức thực hiện

Bản cam kết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.



Hiệu trưởng

Nguyễn Trọng Hiền



CTCĐ

Đào Thị Bích Tuyền

TM. Chi đoàn

Bùi Thị Thúy